

An abstract painting of a landscape in various shades of green, from light to dark, with visible brushstrokes. The top part is lighter, suggesting a sky or distant horizon, while the bottom part is darker, suggesting a foreground or water.

EETRA

# Whistleblowing

Segnalazioni

Giugno 2025

**EETRA** ETHICAL  
ENVIRONMENTAL  
TRANSFORMATION



## Sommario

1. Premessa
2. Oggetto e ambito di applicazione
3. Canali di segnalazione
4. Gestione delle segnalazioni
5. Tutela delle persone segnalanti e riservatezza
6. Divieto di ritorsione
7. Formazione e informazione

## 1 Premessa

EETRA Srl SB, EETRA Srl SB riconosce l'importanza di dotarsi di strumenti efficaci per la prevenzione e la gestione di comportamenti illeciti o contrari ai valori aziendali. L'adozione di una politica di whistleblowing, in conformità al D.lgs. 24/2023 e alle Linee Guida ANAC, rappresenta una scelta in linea con la missione di EETRA Srl SB come Società Benefit e con l'impegno verso uno sviluppo sostenibile.

Questa politica si inserisce pienamente nei valori espressi dal Codice Etico aziendale, promuovendo un ambiente di lavoro etico, inclusivo e trasparente, in cui ogni persona si senta responsabilizzata e tutelata nel segnalare eventuali irregolarità. Favorire la segnalazione di comportamenti non conformi contribuisce a rafforzare la cultura della legalità, della correttezza e del rispetto reciproco, elementi essenziali per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la creazione di valore condiviso con tutti gli stakeholder.

La presente politica di whistleblowing definisce le modalità per segnalare, in sicurezza e senza timore di ritorsioni, comportamenti illeciti o irregolarità riscontrate nell'ambito lavorativo, garantendo la tutela delle persone che effettuano la segnalazione e la riservatezza delle informazioni trattate. In questo modo, EETRA Srl SB si impegna a mantenere elevati standard etici e a promuovere una cultura aziendale fondata sulla fiducia, sull'integrità e sulla sostenibilità.

## 2 Oggetto e ambito di applicazione

La policy si applica a tutte le persone che lavorano con EETRA Srl SB, inclusi dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e partner, che intendano segnalare violazioni di legge, illeciti, frodi, corruzione o comportamenti non etici di cui siano venute a conoscenza in occasione del rapporto con l'azienda. Le segnalazioni devono essere fondate su elementi di fatto e rientrare nell'ambito previsto dalla normativa vigente.

## 3 Canali di segnalazione

EETRA Srl SB mette a disposizione canali interni sicuri e riservati per la ricezione delle segnalazioni, accessibili sia in forma scritta sia orale (sito web o incontro diretto su richiesta). È garantita la possibilità di effettuare segnalazioni anche in forma anonima, tramite apposito canale di segnalazione digitale presente nel sito web della società. Il form prevede l'invio della propria segnalazione.

## 4 Gestione delle segnalazioni

Le segnalazioni sono gestite da un soggetto appositamente incaricato, selezionato per la sua posizione di terzietà rispetto all'ambito fisico di lavoro, distinto da altre funzioni aziendali potenzialmente in conflitto di interesse. Alla persona che effettua la segnalazione viene rilasciata conferma di ricezione entro 7 giorni e fornito un riscontro sull'esito della segnalazione entro 3 mesi. Tutte le segnalazioni sono trattate con tempestività e imparzialità.

## **5 Tutela delle persone segnalanti e riservatezza**

L'identità della persona che effettua la segnalazione e ogni informazione relativa alla stessa sono protette con rigorosa riservatezza, nel rispetto della normativa sulla privacy e salvo obblighi di legge. Nessun dato personale sarà divulgato senza consenso, salvo nei casi previsti dalla legge.

## **6 Divieto di ritorsione**

È fatto assoluto divieto di qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti delle persone che effettuano segnalazioni e di chiunque abbia collaborato all'accertamento dei fatti segnalati. Eventuali violazioni saranno perseguite disciplinarmente.

## **7 Formazione e informazione**

EETRA Srl SB si impegna a formare e informare tutte le persone che operano nell'organizzazione sulle procedure di whistleblowing, promuovendo la cultura della legalità, dell'inclusione e della trasparenza.

Questa politica viene periodicamente aggiornata per recepire eventuali modifiche normative e garantire la massima efficacia del sistema di segnalazione interna.